



ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "GALILEI - CAMPAILLA" MODICA

LICEI SCIENTIFICO – CLASSICO – ARTISTICO e T.I.M.A.

Piazza Baden Powell, 10 - 97015 Modica RG – Tel. e Fax: 0932-764379 – Cell.: 335/5733543

E-mail: rgis01600a@istruzione.it– Web: <http://www.galleimodica.it> – C.F.: 90026940883

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

L'ART. 40 DEL d.Lgs 30/03/2001 n. 165 al comma 3- sexies-, prevede che a corredo del contratto integrativo d'Istituto venga redatta una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli organi di controllo di cui all'art. 40 Bis- stesso decreto , utilizzando gli schemi predisposti e resi disponibili dal MEF di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2015 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione Contratto	29 GENNAIO 2015
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014/2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): PROF. Sergio Carrubba
	RSU DI ISTITUTO BLANDINO-VIOLA-INGALLINA-GRANA-FLORIDDIA-ALI'
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU Firmatarie del contratto: <i>(indicare le sigle</i> <i>FIRMATARIE</i> CGIL-GILDA- SNALS-
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>criteri e modalità di utilizzo del personale docente</i> 2. <i>Modalità di servizio</i> 3. <i>modalità di utilizzo del personale docente per le sostituzioni</i> 4. <i>permessi retribuiti per il personale docente</i> 5. <i>sportello didattico e corsi di recupero</i> 6. <i>utilizzo del personale in attività gestionali e organizzazione didattica</i> 7. <i>Piano attività ATA</i> 8. <i>criteri per l'assegnazione ai plessi dei collaboratori scolastici</i> 9. <i>sostituzioni</i> 10. <i>turni e orari di lavoro ordinario e straordinario</i> 11. <i>Pausa</i> 12. <i>Modalità organizzative</i> 13. <i>ritardi-permessi- recuperi</i> 14. <i>rilevazione accertamento orario di lavoro</i> 15. <i>ricevimento pubblico</i> 16. <i>contingente in caso di sciopero</i>

		<p>17. <i>disposizioni varie</i></p> <p>18. <i>criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti finanziati non da fondo di Istituto</i></p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data <u>04/02/2015</u></p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i></p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p>
<p>Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari indirizzi di studio presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione</i>
Articolo 3	<i>Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Personale docente

descrizi	IMPORTI LORDO DIPEN.TE
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, co.	9.712,63
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	26.292,50
Compensi ai collaboratori del dirigit. scol. (art.88, co.2, lett. F) CCNL 29/11/2007)	8.750,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL	4.293,07
totale	49.048,20

Personale ATA

Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88, co.2, lett.e) CCNL 2007)	19.158,83
Incarichi specifici (art. 47 Ccni 2007, co.1 lett.b)	3.608,12
TOTALE SPESA	22.766,95

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti e non si fa riferimento a norme non compatibili con l'ordinamento normativo vigente

D) Risultati attesi

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi, ci si attende:

- a) Garantire efficienza ed efficacia al sistema organizzativo- gestionale dell'Istituto e dell'attività amministrativa;
- b) Rafforzare attraverso una razionale organizzazione l'efficacia dell'attività didattica;
- c) Migliorare i servizi per l'utenza;
- d) Valorizzare le competenze del personale ATA, nei processi di sostegno del POF , nella realizzazione dei compiti Istituzionali, nella corretta gestione delle procedure didattiche e amministrativo-contabili.

In conclusione è possibile affermare che il Contratto Integrativo di Istituto è stato stipulato nel rispetto dei principi di legge vigente, e che gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data della sottoscrizione, tenuto conto dei controlli previsti dall'art. 40 bis del d.lgs e che i risultati attesi sono in stretta correlazione con il POF.



IL Dirigente scolastico.
PROF. SERGIO CARRUBBA